



Kódex správania

Slovenské vydanie



Obsah

Predslov

- 3 Skupina KME
- 3 Kódex správania
- 3 Adresáti a rozsah pôsobnosti
- 4 Hlavné normatívne odkazy

Etická charta

- 5 Misia
- 5 Vízia
- 5 Hodnoty

Kódex správania

Etika a integrita

- 7 Boj proti korupcii a úplatkárstvu
- 8 Nestrannosť a konflikt záujmov
- 8 Dary a iné výhody
- 9 Spravodlivá súťaž
- 10 Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu
- 10 Súlad s medzinárodnými obchodnými normami
- 11 Dodržiavanie daňových predpisov
- 12 Udržateľnosť dodávateľského reťazca

Zdravie, bezpečnosť a životné prostredie

- 13 Zdravie a bezpečnosť na pracovisku
- 13 Ochrana životného prostredia

Ľudské práva

- 14 Dodržiavanie ľudských práv a zákaz detskej práce
- 15 Rešpektovanie hostiteľských komunít
- 15 Rovnaké zaobchádzanie a kultúra inklúzie
- 16 Nulová tolerancia obťažovania a diskriminácie
- 16 Ochrana osobných údajov a súkromia

Podnikové zdroje

- 17 Bezpečnosť informácií
- 18 Presnosť údajov, informácií a záznamov
- 19 Ochrana a správne využívanie majetku spoločnosti
- 20 Ochrana obchodného tajomstva a duševného vlastníctva

Komunikácia a vonkajšie vzťahy

- 21 Vzťahy s orgánmi verejnej správy
- 22 Vzťahy s dodávateľmi, obchodnými partnermi a zákazníkmi
- 23 Boj proti zneužívaniu dôverných informácií
- 23 Transparentnosť a zodpovednosť v externej komunikácii

Uplatnenie, kontrola a aktualizácia

- 24 Šírenie a aktualizácia
- 24 Porušenie kódexu správania
- 25 Oznamovanie porušenia kódexu správania

Predslov

Skupina KME

Spoločnosť KME SE je jedným z najväčších svetových výrobcov výrobkov z medi a zliatin medi. Vďaka celosvetovej distribučnej sieti ponúka spoločnosť KME SE svojim zákazníkom zo širokého spektra priemyselných odvetví inovatívne a inteligentné produktové riešenia prispôbené ich individuálnym potrebám. Rozsah služieb ponúkaných spoločnosťou KME siaha od valcovania, lisovania a vytlačania polotovarov až po návrh, mechanickú výrobu a kompletný servis špeciálnych zariadení.

Kódex správania

Vzhľadom na záväzok vykonávať svoju podnikateľskú činnosť čestne a zodpovedne voči zainteresovaným stranám, týmto kódexom správania („**Kódex**“) má spoločnosť KME SE a jej dcérske spoločnosti na celom svete v úmysle podporovať etické správanie, zabezpečiť dodržiavanie všetkých zákonov a predpisov, ktoré sa vzťahujú na ich podnikanie, a zaviazat sa dodržiavať a uplatňovať základné zásady týkajúce sa trvalo udržateľného rozvoja, ľudských práv, pracovných noriem a ochrany životného prostredia.

Kódex sa skladá zo štyroch častí:

- **Predslov:** definuje cieľ kódexu, rozsah pôsobnosti, adresátov a hlavné odkazy na právne predpisy;
- **Etická charta:** stanovuje poslanie, víziu a hodnoty spoločnosti KME;
- **Kódex správania:** špecifikuje normy a štandardy správania vo všetkých oblastiach a vo vzťahoch s rôznymi *zainteresovanými stranami*;
- **Uplatnenie, kontrola a aktualizácia:** definuje spôsob šírenia a aktualizácie kódexu, špecifikuje postupy oznamovania nesprávneho správania a riadenia porušení a znázorňuje aplikovateľný disciplinárny systém.

V niektorých kľúčových oblastiach sú predpisy obsiahnuté v tomto kódexe doplnené prierezovými politikami Skupiny, ktoré sú všetci zamestnanci a spolupracovníci povinní dodržiavať rovnako ako ostatné pracovné pokyny a smernice spoločnosti.

Hoci kódex nie je komplexný dokument a nemôže pokryť všetky možné situácie a okolnosti, neetické správanie akéhokoľvek druhu, aj keď nie je výslovne upravené v tomto dokumente, ako aj porušovanie zákona, nie je samozrejme za žiadnych okolností povolené.

V prípade akýchkoľvek nezrovnalostí medzi anglickou verziou a akýmkoľvek iným prekladom kódexu má prednosť anglická verzia.

Adresáti a rozsah pôsobnosti

Pravidlá tohto kódexu sa bez výnimky vzťahujú na všetkých zamestnancov, členov orgánov a spolupracovníkov spoločností Skupiny a na všetkých, ktorí s nimi priamo alebo nepriamo, trvalo alebo dočasne nadväzujú vzťahy a styky, alebo pracujú na dosahovaní jej cieľov (ďalej len „**adresáti**“).

Adresáti sú povinní prispôbiť svoje správanie zásadám stanoveným v tomto kódexe a primerane informovať tretie strany o povinnostiach uložených týmto kódexom, vyžadovať jeho dodržiavanie a prijať primerané opatrenia v prípade akéhokoľvek porušenia pravidiel správania stanovených v tomto kódexe.

Hlavné normatívne odkazy

Nižšie sú uvedené hlavné medzinárodné usmernenia týkajúce sa ľudských práv, sociálnej zodpovednosti podnikania a riadenia podnikov, ktorými sa tento kódex inšpiruje:

- všeobecná deklarácia ľudských práv OSN;
- dohovor OSN o právach dieťaťa;
- dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien;
- zásady OSN Global Compact;
- 8 základných dohovorov MOP (Medzinárodná organizácia práce);
- usmernenia OECD (Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj) pre nadnárodné podniky;
- charta základných práv Európskej únie;
- dohovor OSN proti korupcii.

Etická charta

Misia

Spoločnosť KME ponúka svojim zákazníkom výrobky, ktoré sa vyznačujú vysokou kvalitou, bezpečnosťou a odolnosťou.

Skupina pôsobí s dôrazom na potreby zákazníkov a zodpovednosť voči životnému prostrediu a ľuďom, pričom sa snaží upevniť svoj rast zameriavaním sa na inovácie, konkurencieschopnosť a udržateľný rozvoj.

Vízia

Spoločnosť KME je európskym lídrom v odvetví medených laminátov, uznávaným pre kvalitu svojich výrobkov, vynikajúce služby zákazníkom a udržateľnosť svojho obchodného modelu.

Hodnoty

Udržateľné inovácie

Spoločnosť KME prijala koncepciu udržateľných inovácií ako základný princíp rastu Skupiny, ktorý vychádza z prehodnotenia koncepcie hospodárskeho rozvoja: dlhý čas boli udržateľnosť a inovácie protichodnými pojmami, čiastočne preto, že väčšina technologických inovácií mala negatívny vplyv na prírodné prostredie a blaho spoločnosti. V súčasnosti však inovácie môžu a musia prispievať k zlepšovaniu prostredia, v ktorom žijeme, a slúžiť potrebám udržateľnosti. Inovácie a udržateľnosť sa spoločne stávajú kľúčovými prvkami, na ktorých sa odvíja konkurencieschopnosť podnikov.

Ochrana a rešpektovanie osoby

Spoločnosť KME sa zaväzuje chrániť slobody a práva ľudských zdrojov, podporovaním atmosféry spolupráce a vzájomného rešpektu medzi vlastnými zamestnancami, ako aj voči externým zainteresovaným stranám. Skupina sa zaväzuje bojovať proti všetkým formám diskriminácie, a vážiť si aj rozdiely v pôvode, národnosti, náboženstve, ideológii, pohlaví, veku, fyzickom vzhľade a vlastnostiach, sexuálnej orientácii a príslušnosti k chráneným kategóriám.

Spoločenská zodpovednosť

V centre nášho prístupu je človek, jeho potreby a komunita, v ktorej pôsobíme.

Zhodnocovanie vo všetkých fázach jeho pracovného života je súčasťou vnímavosti a skúseností Skupiny, ktorá sa vždy usilovala o vytváranie zdieľaných hodnôt v komunitách, v ktorých pôsobí.

Skupina KME sa vždy usilovala o rozvoj konkrétnych zodpovedností podnikania. Ochrana ľudí pre ňu znamená aj realizáciu sociálnych projektov na podporu zamestnancov, rodín zamestnancov, komunity, v ktorej sa nachádzajú výrobné závody, a zainteresovaných strán mimo kontextu KME, čo sa dosiahlo prostredníctvom systému Dynamo, úspešného projektu tretieho sektora, ktorý Skupina vytvorila a presadzuje ho už viac ako 15 rokov.

Integrita, čestnosť a transparentnosť

Spoločnosť KME žiada adresátov tohto kódexu, aby sa správali čestne aby svoju činnosť zakladali na rešpektovaní hodnôt integrity a transparentnosti, a aby za základné zásady vykonávania svojich činností a podnikania považovali dodržiavanie zákonov a predpisov krajín, v ktorých pôsobia, ako aj svojho organizačného a riadiaceho systému.

Kódex správania

Etika a integrita

Boj proti korupcii a úplatkárstvu

Uvedomujeme si negatívne účinky korupčných praktík na rozvoj oblastí, v ktorých pôsobíme, a v súlade s Dohovorom OSN proti korupcii sme pevne odhodlaní presadzovať zásady integrity, lojality, spravodlivosti a transparentnosti medzi všetkými našimi zamestnancami, spolupracovníkmi a zainteresovanými stranami prostredníctvom uplatňovania najlepších protikorupčných noriem a postupov.

Nezapájame sa do žiadnych obchodných vzťahov, ktoré by zahŕňali prekročenie platných zákonov alebo porušenie zásad spoločnosti týkajúcich sa poskytovania/prijímania peňazí alebo iných výhod, a to aj s vedomím, že to môže viesť k strate niektorých obchodov.

Možnosť získania väčšieho výnosu alebo ziskov v akejkol'vek výške nesmie nikdy ospravedlniť ponuky, sľuby, dary, pozornosti alebo iné výhody akéhokoľvek druhu ponúkané priamo alebo nepriamo nejakému subjektu s cieľom povzbudiť ho k zneužitiu svojho vplyvu, domnelého alebo skutočného, s cieľom získať uznanie, zamestnanie, zmluvy alebo iné priaznivé rozhodnutia verejného orgánu. Podobne je prísne zakázané zavádzať nezákonné obchodné praktiky alebo vyplácať urýchľovacie platby, ktorých cieľom je urýchliť bežné administratívne postupy.

Tieto zásady platia v spoločnosti KME bez výnimky na všetkých úrovniach, vo všetkých obchodných vzťahoch a v každej krajine sveta, s vládami, verejnými činiteľmi, zamestnancami súkromného sektora alebo kýmkoľvek iným.

Pravidlá správania

- Uvedomiť si, že sa podlieha zákonom rôznych krajín týkajúcim sa korupcie, a vyhýbať sa nesprávnemu správaniu, aj keď len zdanlivo.
- Neponúkať ani neprijímať nevhodné platby (vrátane urýchľovacích platieb) ani iné výhody tretím stranám alebo od tretích strán.
- Dávať si pozor na príliš vysoké poplatky v porovnaní s poskytovanými službami.
- Zabezpečiť, aby sa u tretích strán, s ktorými sa udržiavajú obchodné vzťahy, vykonávali príslušné kvalifikačné a hĺbkové kontroly.
- Kontaktovať Oddelenie pre dodržiavanie predpisov v prípade otázok alebo pochybností týkajúcich sa možných úplatkárskejších alebo korupčných praktík, napríklad ak sa vás tretie strany pokúšajú neoprávnene ovplyvniť s cieľom zabezpečiť si výhody.
- Nahlásiť svojmu nadriadenému a/alebo internej kontaktnej osobe spoločnosti KME akékoľvek podozrenie na obchodné transakcie, ktoré môžu zakrývať kriminálny pôvod peňazí alebo majetku, o ktorom sa zistí, že je výnosom z trestnej činnosti.

Nestrannosť a konflikt záujmov

Identifikujeme, predchádzame a riadime situácie konfliktu záujmov, ktoré by mohli poškodiť záujmy našich zainteresovaných strán alebo Skupiny na úkor inej strany.

Konflikt záujmov môže vzniknúť v priebehu obchodného vzťahu s našimi konkurentmi alebo zákazníkmi, alebo v prípade účasti na vedľajších činnostiach, ktoré by mohli našim zamestnancom a spolupracovníkom brániť v riadnom plnení ich povinností.

V závislosti od závažnosti potenciálnych konfliktov prijímame potrebné riadiace opatrenia a predpokladáme zosilnené autorizačné procesy alebo zákazy tam, kde je riziko najzávažnejšie.

Pravidlá správania

- Presadzovať len záujmy spoločnosti KME a zvažovať, či by situácia mohla spôsobiť skutočný alebo dokonca potenciálny konflikt záujmov, a zdržovať sa zneužívania svojho postavenia.
- Ak máte v úmysle požiadať o dodávku alebo inak nadviazať obchodný vzťah s osobou alebo subjektom, ktorý už v minulosti mal vzťah s KME, a ste v takej pozícii, ktorá môže ovplyvniť vzťah spojený s dodaním alebo obchodom so spoločnosťou KME, pred uzavretím zmluvy s touto osobou alebo subjektom požiadajte o súhlas svojho manažéra.
- Vždy si vopred vyžiadať súhlas pre akúkoľvek spoločenskú funkciu mimo Skupiny.
- V prípade nového pracovnoprávneho vzťahu alebo spolupráce oznámiť pred nadviazaním vzťahu so spoločnosťou KME už obsadené firemné pozície.
- Okamžite nahlásiť možný konflikt záujmov, ktorý by mohol mať potenciálny vplyv na plnenie povinností alebo úloh.

Dary a iné výhody

Aj v prípadoch, keď je výmena darov a výhod medzi obchodnými partnermi bežnou praxou, môže znamenať riziko konfliktu záujmov a v špecifických prípadoch môže prinajmenšom vytvárať dojem nečestnosti.

V rámci vzťahov s našimi dodávateľmi, zákazníkmi a obchodnými partnermi vrátane verejných orgánov, ponúkame a prijímame rozumné a primerané dary a iné výhody ako súčasť bežného obchodného vzťahu. Prijímanie darov a iných výhod je preto zakázané v prípadoch, keď by mohlo potenciálne ohroziť nezávislosť úsudku a správania zúčastnených strán, a to buď reálne, alebo len z hľadiska vnímania inými osobami.

Spoločnosť KME považuje prijímanie darov a iných výhod za prípustné, ak je ich materiálna hodnota (okrem hotovosti a poukážok) obmedzená. V prípade darov a iných výhod, ktorých peňažná čiastka je vysoká a ktoré nemožno odmietnuť alebo vrátiť, napríklad preto, že by to v konkrétnej situácii predstavovalo nezdvorilosť, by sa mali použiť iným spôsobom, napríklad prostredníctvom internej lotérie alebo ich odovzdaním na charitu.

Pravidlá správania

- Zvážiť, či je vhodné a primerané ponúkať alebo prijímať dary, zábavu alebo pohostinnosť ako súčasť udržiavaných vzťahov, a v prípade pochybností sa poradiť s Oddelením pre dodržiavanie predpisov.
- Nezabúdať, že dary, zábava a pohostinnosť zahŕňajúce vládnych alebo verejných činiteľov, predstavujú vysoké riziko korupcie, a preto si vyžadujú predchádzajúcu konzultáciu s Oddelením pre dodržiavanie predpisov.
- Vyhýbať sa ponúkaniu darov, zábavy a pohostinnosti s cieľom získať obchodnú výhodu.

Spravodlivá súťaž

Uznávame zásadný význam konkurenčného trhu a zaväzujeme sa k spravodlivej hospodárskej súťaži. Dodržiavame ustanovenia zákona o hospodárskej súťaži a protimonopolného zákona platného v oblastiach a jurisdikciách, v ktorých pôsobíme.

Zakazujeme správanie alebo dohody s inými spoločnosťami, ktoré môžu negatívne ovplyvniť režim hospodárskej súťaže medzi rôznymi subjektmi na príslušnom trhu, ako aj všetky praktiky (vytváranie kartelov, rozdelenie trhu, obmedzenia výroby alebo predaja, podmienené dohody atď.), ktoré predstavujú porušenie právnych predpisov o hospodárskej súťaži.

Pravidlá správania

- Posudzovať, kto je a kto by mohol byť konkurentom spoločnosti KME.
- Nevymieňať si s konkurenciou, priamo ani nepriamo, dôverné informácie týkajúce sa cien, nákladov, zliav, podmienok dodávok, území, výroby, objemov predaja, ponúk, zákazníkov a dodávateľov, ziskov, ziskových marží, informácií o výrobnej činnosti, trhových a distribučných stratégiách alebo akýchkoľvek iných informácií podobného charakteru, aj keď sú verejne dostupné, bez toho, aby ste ich predtým prerokovali s Oddelením pre dodržiavanie predpisov.
- Neuzatvárať dohody s konkurentmi, ktorých cieľom je obmedziť hospodársku súťaž, zúžiť vzťahy s dodávateľmi, predkladať falošné ponuky na získanie alebo rozdelenie zákazníkov, trhov, území alebo výrobných plánov.
- Neovplyvňovať ceny ďalšieho predaja účtované zákazníkmi ani sa ich nesnažiť presvedčiť, aby obmedzili vývoz alebo dovoz tovaru dodávaného spoločnosťou KME.
- Získať predbežný súhlas Oddelenia pre dodržiavanie predpisov pred vstupom do priemyselného združenia alebo účasťou na stretnutiach, na ktorých by sa mohlo diskutovať o témach citlivých z hľadiska hospodárskej súťaže.
- Vyhýbať sa očierňovaniu konkurencie, jej produktov a služieb.
- Poskytovať maximálnu spoluprácu orgánom hospodárskej súťaže.

Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

Pranie špinavých peňazí je proces, pri ktorom sa výnosy z trestnej činnosti javia ako legálne. Pranie špinavých peňazí môže uľahčiť páchanie ďalších trestných činov, ako sú podvody a terorizmus. Má negatívny vplyv na svetové hospodárstvo a je nezákonné.

V spoločnosti KME dodržiavame medzinárodné predpisy proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu a platné vnútroštátne právne predpisy.

Preto sa nezapájame do žiadnych obchodných vzťahov, ktoré by mohli skryť kriminálny pôvod peňazí alebo majetku pochádzajúceho z trestnej činnosti.

Prijímame kontrolné mechanizmy a monitorovacie politiky zamerané na odhaľovanie a vyšetrovanie podozrivých činností s cieľom neuzatvárať vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi zapojenými do nezákonných obchodných činností.

Pravidlá správania

- Zhromažďovať potrebné informácie a dokumenty o potenciálnych zákazníkoch, dodávateľoch, zástupcoch a obchodných partneroch s cieľom vylúčiť ich účasť na nezákonných činnostiach.
- Nahlásiť akékoľvek podozrivé činnosti (pokusy o uskutočnenie veľkých platieb v hotovosti, platby osôb, ktoré nie sú zmluvnou stranou, žiadosti o platby presahujúce zmluvné ustanovenia, platby uskutočnené v iných menách, ako sú uvedené v zmluvách, atď.) svojmu nadriadenému alebo Oddeleniu pre dodržiavanie predpisov, ktoré vykoná potrebné kontrolné činnosti.

Súlad s medzinárodnými obchodnými normami

Hospodárske alebo obchodné sankcie prijaté Európskou úniou, Spojenými štátmi a Organizáciou Spojených národov alebo inými krajinami sú zložitou a ďalekosiahlou záležitosťou, ktorá podlieha neustálym zmenám.

Sankcie sa môžu týkať povahy obchodovaného tovaru a jeho konečného použitia, krajiny pôvodu alebo určenia, totožnosti zúčastnených strán a meny finančných transakcií.

Nadviazanie obchodného vzťahu s vysoko rizikovou alebo sankcionovanou krajinou, subjektom alebo osobou môže mať vážne právne dôsledky a viesť k pokute, odňatiu slobody alebo zákazu vývozu pre tých, ktorí nesú zodpovednosť za platenie pokút. Okrem toho nedodržanie týchto povinností môže výrazne poškodiť povest spoločnosti KME.

Preto máme v úmysle zabezpečiť úplné dodržiavanie všetkých medzinárodných obchodných predpisov, najmä príslušných zákonov o kontrole dovozu a vývozu.

Pravidlá správania

- Pochopiť, že krajiny môžu zaviesť kontroly výrobkov, ktoré sa v nich vyvíjajú alebo vyrábajú, bez ohľadu na to, kde sa následne distribujú alebo predávajú.
- Uvedomiť si, že na niektoré transakcie sa môžu vzťahovať zákony viacerých krajín.
- Uvedomiť si, že mnohé krajiny majú dodatočné obmedzenia týkajúce sa výrobkov a súvisiacich technických údajov navrhnutých, upravených, vytvorených alebo prispôbených na vojenské, obranné alebo vesmírne účely.
- Pred začatím alebo vykonaním transakcie s rizikovými protistranami alebo krajinami je vždy potrebné vyžiadať si vysvetlenie platných predpisov kontaktovaním Oddelenia pre dodržiavanie predpisov.

Dodržiavanie daňových predpisov

Zaväzujeme sa dodržiavať daňové zákony vo všetkých jurisdikciách, v ktorých pôsobíme, a uplatňujeme prístup nulovej tolerancie voči daňovým únikom, pričom zabezpečujeme dodržiavanie zásad pravdivosti a spravodlivosti v súvislosti s akýmkoľvek dokumentom, v ktorom sú uvedené hospodárske, majetkové a finančné hodnoty.

Na tento účel zavádzame interný systém merania a kontroly daňových rizík prostredníctvom operačných metód zameraných na pridelenie konkrétnych úloh a zodpovedností v oblasti dodržiavania daňových predpisov, a to aj v prípade, že sú tieto úlohy a zodpovednosti delegované na externých konzultantov a daňové firmy. Všetky osoby, poverené vypracovaním finančných výkazov, správ alebo iných podnikových oznámení vyžadovaných zákonom, sú povinné s náležitou starostlivosťou overiť správnosť údajov a informácií, ktoré budú následne zahrnuté do prípravy uvedených dokumentov.

Uplatňujeme tiež vhodné účtovné a administratívne postupy a príručky, aby sme zabezpečili jednoduchú a okamžitú kontrolu dodržiavania platných účtovných zásad.

Zamestnanci a spolupracovníci poverení odovzdávaním dokumentov a informácií pri kontrolách a inšpekciách príslušných daňových orgánov musia informovať o svojom správaní v dobrej viere a spravodlivo, zachovávať maximálnu ústretovosť a spoluprácu a žiadnym spôsobom nebrániť funkciám orgánov.

Nakoniec sa zaväzujeme prijať vhodné opatrenia na zabezpečenie toho, aby naši obchodní partneri vrátane osôb alebo organizácií, ktoré poskytujú služby v mene spoločnosti KME, chápali a dodržiavali naše zásady proti daňovým únikom.

Pravidlá správania

- Konat' zodpovedne vo všetkých záležitostiach týkajúcich sa dodržiavania daňových predpisov a rešpektovať platné predpisy.
- Nepodieľať sa na žiadnej forme uľahčovania daňových únikov.

Udržateľnosť dodávateľského reťazca

Venujeme veľkú pozornosť udržateľnosti nášho dodávateľského reťazca, podporujeme etické získavanie všetkých nerastov a kovov a neakceptujeme dodávateľské reťazce, ktoré priamo alebo nepriamo prispievajú ku konfliktom alebo hrubému porušovaniu ľudských práv.

Obchodní partneri spoločnosti KME sa musia záväzne zaviazat' k:

- dodržiavaniu všetkých právnych predpisov platného právneho systému, najmä (ale nie výlučne) ustanovení platných právnych predpisov o hospodárskej súťaži, protimonopolných opatreniach, obchodných obmedzeniach, ochrane údajov, pracovnom čase, minimálnej mzde a životnom prostredí;
- aktívnemu zabezpečovaniu dodržiavania základných práv. To zahŕňa rešpektovanie a podporu rovnakých príležitostí a rovnakého zaobchádzania so všetkými zamestnancami, ako aj rešpektovanie dôstojnosti, súkromia a všeobecného práva na súkromie každého jednotlivého zamestnanca, zákazu nútenej práce, mučenia, sexuálneho obťažovania a práva na vytváranie združení;
- dodržiavaniu zákazu detskej práce, t. j. nezamestnávať osoby, ktoré nedosiahli minimálny vek stanovený Dohovorom MOP č. 138;
- prijatiu opatrení na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov a následne ich zaškoleniu, s cieľom znížiť riziko chorôb z povolania a pracovných úrazov;
- dodržiavaniu platných ustanovení právnych predpisov v oblasti životného prostredia, ako aj medzinárodných noriem týkajúcich sa tejto problematiky;
- dodržiavaniu platných zákonov a predpisov týkajúcich sa priameho a nepriameho obstarávania kritických materiálov a nerastov z konfliktných oblastí;
- prijatiu vhodných opatrení na zamedzenie používania surovín, ktoré priamo alebo nepriamo financujú ozbrojené skupiny porušujúce ľudské práva;
- neposkytovaniu rád, netolerovaniu ani nezúčastňovaniu sa (priamo alebo nepriamo, aktívne alebo pasívne) na žiadnom konaní, ktoré môže zahŕňať úplatkárstvo a/alebo korupciu.
- dodržiavaniu platných právnych predpisov proti praniu špinavých peňazí, ako aj medzinárodných noriem v tejto oblasti;
- rešpektovaniu majetku (vrátane duševného vlastníctva) tretích strán a prijatiu primeraných bezpečnostných opatrení v oblasti IT;
- podporovaniu dodržiavania uvedených zásad vo svojom dodávateľskom reťazci.

Zdravie, bezpečnosť a životné prostredie

Zdravie a bezpečnosť na pracovisku

Pri výkone našich činností sa zaväzujeme chrániť psychickú a fyzickú integritu našich zamestnancov, konzultantov, spolupracovníkov a všetkých našich zainteresovaných strán a zabezpečiť, aby svoje činnosti vykonávali v pracovnom prostredí, ktoré je vhodné na ochranu ich zdravia a bezpečnosti, v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Na dosiahnutie tohto cieľa podporujeme zodpovedné a bezpečné správanie a prijímame všetky bezpečnostné opatrenia, ktoré si vyžaduje technologický vývoj.

Veríme v kultúru prevencie úrazov a uvedomenia si rizík medzi pracovníkmi, ktoré aktívne podporujeme najmä poskytovaním vhodných informácií a školení.

Všetci adresáti sú povinní zachovávať zodpovedné osobné správanie a prijímať preventívne opatrenia stanovené na ochranu zdravia a bezpečnosti, o ktorých sú informovaní prostredníctvom smerníc, pokynov a osobitných školení a informácií.

Ochrana životného prostredia

Uvedomujeme si vplyv našich činností na hospodársky a sociálny rozvoj a kvalitu života našich hostiteľských komunít a území, v ktorých pôsobíme.

Preto sa zaväzujeme prísne dodržiavať všetky platné právne predpisy v oblasti životného prostredia, chrániť životné prostredie a prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju územia.

Preto chápeme a riešime environmentálne výzvy a podporujeme efektívne využívanie zdrojov, environmentálnu výkonnosť a prevenciu havárií prostredníctvom zavádzania procesov a systémov na sledovanie, riadenie a vykazovanie našej environmentálnej výkonnosti, a vypracovávanie programov na ochranu životného prostredia a sanáciu.

Pravidlá správania

- Pochopiť vplyv svojej práce na životné prostredie (napr. emisie, voda, odpad, príroda, hluk) a snažiť sa tento vplyv čo najviac minimalizovať.
- Identifikovať všetky riziká pre životné prostredie počas svojej práce a uistiť sa o prijatí vhodných opatrení na prevenciu alebo zmiernenie identifikovaných rizík.
- Oznámiť všetky nehody alebo potenciálne incidenty, ktoré majú alebo môžu mať vplyv na životné prostredie.
- Nevykonávať práce bez potrebných licencií alebo environmentálnych povolení.
- Nevykonávať práce, ktoré môžu ovplyvniť chránené oblasti, druhy alebo biotopy, bez predchádzajúcej konzultácie s kompetentnými oddeleniami spoločnosti.

Ludské práva

Dodržiavanie ľudských práv a zákaz detskej práce

Máme zásadný záväzok rešpektovať osobnú dôstojnosť a vyjadrujeme ho prísnyim dodržiavaním všetkých základných práv podľa pracovného práva, noriem Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a usmernení OECD pre nadnárodné podniky. Zabezpečujeme najmä dodržiavanie zákazov obchodovania s ľuďmi, zaručujeme dodržiavanie maximálneho počtu pracovných hodín stanovených platnými predpismi, dodržiavame platné zákony o minimálnej mzde, ochrane matiek, dovolenke a dobe odpočinku a uznávame právo našich zamestnancov na slobodné združovanie, pričom nezvýhodňujeme ani nediskriminujeme členov zamestnaneckých organizácií alebo odborových organizácií.

Garantujeme zákaz nútenej a povinnej práce, ako aj detskej práce, tzn. zamestnávania pracovníkov mladších ako 15 rokov, s výnimkami výslovne ustanovenými v Dohovore Medzinárodnej organizácie práce č. 138 z 26. júna 1973 o minimálnom veku na prijatie do zamestnania.

Zdržiavame sa zaujatia alebo využitia bezpečnostných síl v situáciách, keď by absencia náležitého vedenia alebo dohľadu mohla viesť k mučeniu, krutému, neľudskému alebo ponižujúcemu zaobchádzaniu, poškodeniu života alebo telesného zdravia alebo obmedzeniu slobody združovania a odborov.

Podporujeme zdravé a bezpečné pracovné prostredie: preto majú naši zamestnanci a spolupracovníci pri práci zakázané používať, mať prítomné alebo distribuovať drogy, nepovolené a/alebo zakázané lieky a alkoholické látky.

Zabezpečujeme nepretržité úsilie o identifikáciu, posúdenie a minimalizáciu potenciálnych negatívnych vplyvov na ľudské práva, ktoré môžeme spôsobiť alebo ku ktorým môžeme prispieť v súvislosti s našou činnosťou.

Tento záväzok vyžadujeme aj od našich dodávateľov alebo tretích strán, ktoré konajú v našom mene, a to prostredníctvom priebežnej hĺbkovej kontroly a definovania a implementácie postupov na lokálne riešenie sťažností a prijímanie účinných nápravných opatrení.

Pravidlá správania

- Dodržiavať miestne predpisy týkajúce sa akéhokoľvek typu pracovného pomeru, okrem iného vrátane zamestnancov a stálych, krátkodobých, príležitostných alebo dočasných pracovníkov.
- Nežiadať platbu prípadných provízií ani poplatkov za zamestnávanie cezhraničných migrujúcich pracovníkov.
- Neuchyľovať sa k nútenej alebo povinnej práci alebo práci súvisiacej s obchodovaním s ľuďmi, nevyužívať ju ani ju neumožňovať.
- Šíriť zásady ľudských práv a zvyšovať povedomie dodávateľov a tretích strán o rizikách moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi.

Rešpektovanie hostiteľských komunít

Sme odhodlaní dlhodobo a pozitívne prispievať ku krajinám, v ktorých pôsobíme. Tento záväzok zahŕňa rešpektovanie využívania pôdy, ako aj všetkých práv miestnych komunít, ktorých sa naša činnosť dotýka; konštruktívna spolupráca s nimi - kde môžu žiť aj mnohí naši zamestnanci a spolupracovníci - je pre nás prioritou a je založená na našich hodnotách starostlivosti a rešpektu.

Chceme vytvárať a udržiavať otvorené a vzájomne prospešné vzťahy, chápať a maximalizovať pozitívny vplyv, ktorý môžeme mať na rozvoj miestnych a regionálnych reálií, a zdržať sa nezákonného vyvlastňovania pôdy, lesov alebo vodných zdrojov, ktorých využívanie zabezpečuje ľuďom živobytie. V tejto súvislosti sa zaväzujeme identifikovať všetky skutočné a potenciálne dôsledky našich operácií a prijať všetky potrebné opatrenia, aby sme sa vyhli rizikám, alebo ak to nie je možné, aby sme ich zmiernili.

Pravidlá správania

- Uznávať a rešpektovať kultúry a dedičstvo hostiteľských komunít.
- Zdržať sa prijímania záväzkov voči hostiteľským komunitám, ak nemajú potrebné právomoci.
- Bezodkladne nahlasovať sťažnosti a podnety hostiteľských komunít Oddeleniu pre dodržiavanie predpisov, aby sa na ne reagovalo v súlade s politikami a usmerneniami spoločnosti KME.

Rovnaké zaobchádzanie a kultúra inklúzie

Podporujeme rovnosť príležitostí v prístupe k našim zamestnancom a spolupracovníkom.

Inklúzia je v skutočnosti základom pre vytvorenie psychologicky bezpečného pracoviska, kde má každý rovnakú šancu zvýšiť svoj potenciál a má možnosť slobodne klásť otázky a navrhovať nápady.

Rozmanitosť je základnou hodnotou nášho záväzku budovať kultúru, ktorá rešpektuje jedinečnosť, a cenný prínos každého zamestnanca a spolupracovníka. Akákoľvek rôznorodosť - národnostná, kultúrna, etnická, náboženská alebo profesijná - sa považuje za pridanú hodnotu pre náš úspech.

Podporujeme rodovú rozmanitosť na kľúčových pozíciách a rodovú rovnosť vo všeobecnosti v rámci Skupiny a zaväzujeme sa odstraňovať všetky prekážky, vrátane kultúrnych, ktoré bránia ženám porovnávať sa a profesionálne rásť na rovnakej úrovni ako muži.

Personálne riadenie vrátane náboru, hodnotenia, kariérneho postupu, odmeňovania alebo prepúšťania sa musí vykonávať bez akejkoľvek diskriminácie. Naši zamestnanci a spolupracovníci sú hodnotení na základe svojich schopností, zručností a výkonnosti a nikdy nie na základe svojich osobných podmienok alebo sklonov.

Pravidlá správania

- Zabezpečiť rovnaké príležitosti a spravodlivé a rovnocenné ekonomické zaobchádzanie.
- Rozpoznať a byť citlivý na správanie, ktoré je prijateľné pre určité kultúry, prostredia alebo názory, ale nie je prijateľné pre iné, a zmeniť takéto správanie, ak sa to považuje za primerané a/alebo potrebné.
- Urobiť potrebné a primerané zmeny na podporu tých, ktorí to potrebujú (napr. zmeny v pracovných podmienkach pre osoby so zdravotným postihnutím, pre osoby, ktoré sa musia o niekoho starať atď.)
- Podporovať spravodlivé zaobchádzanie s uchádzačmi vo výberovom konaní, pričom sa vždy musí vychádzať z objektívne definovaných schopností a zručností.

Nulová tolerancia obťažovania a diskriminácie

Naším cieľom je zabezpečiť, aby sa s každým zaobchádzalo starostlivo a s rešpektom a aby sa na pracovisku nevyskytovalo žiadne správanie, ktoré by mohlo viesť k poškodeniu bezpečnosti jednotlivca alebo k nemu prispieť.

Odmietame preto akékoľvek necivilné a neľudské praktiky vrátane sexuálneho obťažovania, sexuálneho zneužívania, psychického alebo fyzického nátlaku či slovného násilia.

Každý je v rámci zamestnania alebo spolupráce v Skupine alebo vo vzťahoch s externými partnermi vyzvaný, aby sa vyhýbal akejkoľvek forme priamej alebo nepriamej diskriminácie na základe rasy, pôvodu, národnosti, náboženstva, ideológie, pohlavia, veku, telesných znakov, sexuálnej orientácie. V súlade s naším prístupom nulovej tolerancie voči šikanovaniu, obťažovaniu a prenasledovaniu sa zaväzujeme poskytovať podporu všetkým, ktorí boli bez ohľadu na pohlavie a sexuálnu orientáciu vystavení násiliu alebo zneužívaniu alebo boli ich svedkami.

Pravidlá správania

- Odmietanie akejkoľvek formy diskriminácie, obťažovania alebo prenasledovania iných zamestnancov alebo akýchkoľvek iných osôb vo vzťahu so spoločnosťou KME na základe pohlavia, národnosti, zdravotného stavu, zdravotného postihnutia, veku a identity.

Ochrana osobných údajov a súkromia

Súkromie našich zamestnancov a spolupracovníkov chránime v súlade s príslušnými predpismi a zaväzujeme sa, že bez toho, aby boli dotknuté zákonné povinnosti, nebudeme zverejňovať ani šíriť príslušné osobné údaje bez predchádzajúceho súhlasu dotknutej osoby.

Rovnako sú naši zamestnanci a spolupracovníci povinní zaobchádzať s osobnými údajmi získanými a spracúvanými v rámci ich vzťahu so spoločnosťou KME ako s prísne dôvernými, ktoré preto musia zostať primerane chránené a nesmú sa používať na účely, ktoré nesúvisia s výkonom ich pracovnej činnosti, pričom je zakázané ich interne aj externe oznamovať alebo zverejňovať, s výnimkou prípadov, keď je to v súlade s platnými predpismi a postupmi spoločnosti.

Pravidlá správania

- Zhromažďovať, spracovávať a vymazávať údaje v súlade s najprísnejšími normami ochrany údajov a v plnom súlade s usmerneniami stanovenými spoločnosťou KME.

Podnikové zdroje

Bezpečnosť informácií

V súlade s ustanoveniami zákona zaručujeme dôvernosť a bezpečnosť informácií, ktoré máme k dispozícii, a všetci naši zamestnanci a spolupracovníci sú povinní nepoužívať dôverné a/alebo tajné informácie bez predchádzajúceho povolenia alebo na účely, ktoré nesúvisia s výkonom ich činností alebo povinností.

Zabezpečujeme vysokú úroveň bezpečnosti pri výbere a používaní našich systémov informačných technológií, ktoré sú určené na manipuláciu s dôvernými a/alebo tajnými informáciami, prijatím potrebných bezpečnostných opatrení vyplývajúcich z platných zákonov.

Medzi kategórie informácií a údajov, na ktoré sa vzťahuje povinnosť mlčanlivosti a na ktoré sa vzťahuje zákaz oznamovania a sprístupňovania tretím stranám, patria napríklad, ale nie výlučne, parametre výkonnosti spoločnosti; podnikové dohody; zmluvy s dodávateľmi a tretími stranami; hospodárske transakcie; podnikové dokumenty prísne dôvernej povahy; informácie, na ktoré sa vzťahuje služobné tajomstvo; know-how o výrobkoch; súdne a správne konania týkajúce sa spoločnosti KME; informácie týkajúce sa výkonu inštitucionálnych činností; zoznamy zákazníkov a cenníky; informácie týkajúce sa vnútornej organizácie a správy hmotného a nehmotného majetku spoločnosti KME.

Pravidlá správania

- Zabrániť strate alebo zneužitiu informácií a údajov zo strany spoločnosti KME.
- Zabezpečiť to, aby spoločnosť KME plnila svoje právne a zmluvné povinnosti týkajúce sa bezpečnosti informácií, najmä pokiaľ ide o dôverné a chránené informácie.
- Zabezpečiť, aby k informáciám o spoločnosti KME mali prístup len oprávnené osoby.
- Posudzovať riziká a vhodnosť zdieľania informácií a údajov s tretími stranami a zabezpečiť ich kontrolu.

Presnosť údajov, informácií a záznamov

Sme povinní zaznamenávať a uchovávať v našich súboroch administratívne, ekonomické a finančné údaje a informácie a zabezpečiť transparentnosť všetkých oznámení alebo správ, ktoré sa vyžadujú zo zákona a sú určené akcionárom alebo verejnosti.

Osoby, ktorých úlohou je viesť účtovné knihy, registre a účtovné záznamy, sú povinné vykonávať všetky zápisy presne, úplne, pravdivo a transparentne a umožniť overenie osobami, vrátane externých osôb, ktoré boli na tento účel určené. Kritériá zaznamenávania a vykazovania musia byť navzájom konzistentné, aby poskytovali jednotný základ pre hodnotenie a riadenie transakcií spoločnosti KME a pre identifikáciu osôb, ktoré ich schválili, vykonali a zaznamenali.

Každý archív a dokument musí byť spravovaný tak, aby ho bolo možné kedykoľvek delegovať na kolegu.

Pravidlá správania

- Pri plnení pridelených úloh dodržiavať ustanovenia zákona, ako aj účtovné, spravodajské a kontrolné postupy spoločnosti KME.
- Zabezpečiť, aby boli všetky obchodné transakcie schválené a riadne zaznamenané v účtovných knihách a záznamoch spoločnosti KME.
- Pred nahlásením administratívnych a finančných informácií nezabudnúť získať všetky potrebné povolenia a náležite ich zdokumentovať.
- Dodržiavať zásady uchovávania dokumentov spoločnosti KME a bezpečne uchovávať všetky dokumenty vrátane počítačových informácií.
- Nezničiť dokumenty týkajúce sa prebiehajúcich alebo hroziacich súdnych konaní.
- Uľahčovať kontrolným orgánom podnikom a všetkým ostatným oprávneným stranám prístup k dokumentom v rámci svojich kompetencií a poskytovať presné a vyčerpávajúce informácie.

Ochrana a správne využívanie majetku spoločnosti

Všetci naši zamestnanci a zmluvní partneri sú zodpovední za úschovu majetku spoločnosti, tzn. vybavenia, objektov, vozidiel, finančných aktív, technologických aktív, ako sú počítače, smartfóny, softvér a akékoľvek zariadenia s funkciou ukladania dát.

Tieto aktíva sú určené výlučne na obchodné činnosti a musia byť chránené pred krádežou, stratou, zneužitím, neoprávneným prístupom alebo likvidáciou.

Príležitostné používanie majetku spoločnosti KME na osobné účely je primerane povolené za predpokladu, že neporušuje naše zásady používania majetku a informačných nástrojov, neohrozuje záujmy spoločnosti KME ani nezhoršuje výkon práce.

Používanie aktív spoločnosti tretími stranami je vo všeobecnosti prijateľné v situáciách, keď existuje transparentný a primeraný základný podnikateľský účel alebo jasný verejný prospech z používania majetku.

Pravidlá správania

- Zaobchádzať s majetkom spoločnosti KME ako s vlastným.
- Zabrániť neoprávneným osobám v prístupe k zariadeniam, informáciám, údajom alebo iným aktívam spoločnosti KME.
- Zabezpečiť správne uloženie cenných informácií.
- Nepoužívať zdroje a majetok spoločnosti na osobný prospech.
- Fyzicky chrániť informácie a hardvér pred stratou, krádežou, neoprávneným prístupom alebo poškodením.
- Oznamovať akýkoľvek zistený alebo podozrivý bezpečnostný problém Oddeleniu IT.

Ochrana obchodného tajomstva a duševného vlastníctva

Naše duševné vlastníctvo, ktoré sa týka ochranných známk, patentov, autorských práv, výkresov, technického a obchodného know-how, nám poskytuje konkurenčnú výhodu tým, že zabezpečuje ochranu vynálezov, výrobných postupov, chránených informácií a mnohých ďalších aktív.

Vzhľadom na dôležitú firemnú hodnotu je naše duševné vlastníctvo chránené pred neoprávneným prístupom tretích strán pomocou vhodných bezpečnostných opatrení.

Rovnako sa pri výkone svojej činnosti vyhýbame akýmkoľvek situáciám konfliktu alebo porušenia autorských práv alebo práv priemyselného vlastníctva patriacich tretím stranám, odsudzujeme všetky možné formy falšovania alebo privlastňovania si nástrojov alebo znakov overovania, certifikácie alebo uznávania, ochranných známk, rozlišovacích znakov, patentov, výkresov alebo modelov a vyzývame všetkých, ktorí pracujú v záujme spoločnosti KME, aby dodržiavali všetky existujúce predpisy na ich ochranu.

V rámci výskumných a vývojových činností musia naši zamestnanci a spolupracovníci viesť presné záznamy o týchto činnostiach a musia zabezpečiť ochranu všetkých informácií počas diskusií a výmen s obchodnými partnermi.

Všetky práva duševného vlastníctva týkajúce sa výtvorov alebo projektov, ktoré zamestnanci vytvorili v rámci svojej práce, patria spoločnosti KME.

Pravidlá správania

- Pochopiť, že výsledky vedeckého výskumu a technického vývoja získané počas zamestnania v spoločnosti KME sú jej cenným majetkom a výlučným vlastníctvom.
- Mať na pamäti, že v prípade niektorých vynálezov môže právne oddelenie požiadať o práva duševného vlastníctva, napríklad patenty, alebo sa môže rozhodnúť chrániť niečo ako obchodné tajomstvo.
- Považovať zlepšenia existujúcich procesov, postupov, produktov a činností za dôverné informácie.
- Rešpektovať práva duševného vlastníctva tretích strán
- Dodržiavať všetky interné predpisy a v prípade pochybností sa obrátiť na svojho nadriadeného alebo Oddelenie pre dodržiavanie predpisov.
- Nahlásiť akékoľvek podozrenie týkajúce sa možného zneužitia duševného vlastníctva spoločnosti KME.

Komunikácia a vonkajšie vzťahy

Vzťahy s orgánmi verejnej správy

Naše vzťahy s miestnymi, vnútroštátnymi alebo medzinárodnými inštitúciami sa vyznačujú maximálnou transparentnosťou a spravodlivosťou, a to prostredníctvom prísneho dodržiavania právnych a regulačných ustanovení.

Zaväzujeme sa, že nebudeme priamo ani prostredníctvom sprostredkovateľov ponúkať peňažné sumy ani iné platobné prostriedky či iné výhody verejným činiteľom s cieľom ovplyvniť ich pri výkone svojich povinností.

Tieto predpisy sa nesmú obchádzať využívaním iných foriem príspevkov, ktoré pod zámenkou sponzorstva, menovania a poradenstva, reklamy atď. slúžia na rovnaké účely ako tie, ktoré sú zakázané vyššie.

S cieľom zaručiť čo najväčšiu transparentnosť vo vzťahoch s verejnými a vládnyimi orgánmi a chrániť celkové záujmy spoločnosti KME tieto vzťahy riadia výlučne osoby, ktoré nie sú v konflikte záujmov so zástupcami samotných inštitúcií.

Aby sme predišli akémukoľvek možnému dojmu, že spoločnosť KME nevhodne ovplyvňuje rozhodovacie procesy vo vláde, nepodporujeme ani neposkytujeme finančnú podporu politickým stranám, skupinám či jednotlivcom na politické účely.

Pravidlá správania

- Pri styku s verejnými činiteľmi byť úprimní, presní a ochotní spolupracovať.
- Pred zapojením sa do obchodnej činnosti zahŕňajúcej akúkoľvek politickú stranu získať povolenie od Oddelenia pre dodržiavanie predpisov.
- Nebrániť zákonnému zhromažďovaniu informácií, údajov, svedectiev alebo záznamov zo strany verejných činiteľov.
- Nepoužívať finančné prostriedky spoločnosti KME ani osobné finančné prostriedky v mene spoločnosti KME na dary politickým stranám alebo na podporu politických kampaní, politických strán, politických kandidátov alebo iných pridružených organizácií.

Vzťahy s dodávateľmi, obchodnými partnermi a zákazníkmi

Od našich dodávateľov tovarov a služieb a od našich obchodných partnerov vyžadujeme plné dodržiavanie etiky, spravodlivého obchodovania a zákonnosti, najmä s ohľadom na zákony na ochranu zdravia a bezpečnosti na pracovisku a životného prostredia, slobodnej hospodárskej súťaže a trhu, ako aj zákony proti praniu špinavých peňazí a organizovanému zločinu, ako je uvedené v tomto kódexe. Zdieľanie etických princípov je nevyhnutným predpokladom pre nadviazanie a udržanie obchodných vzťahov, pretože konanie dodávateľov a obchodných partnerov by mohlo poškodiť našu povesť a finančnú výkonnosť. Za určitých okolností by spoločnosť KME mohla byť dokonca zodpovedná za svoje konanie.

Uzavretie zmluvy s dodávateľom musí byť vždy založené na maximálne jasných vzťahoch, pričom sa podľa možnosti treba vyhnúť zmluvným obmedzeniam, ktoré by znamenali vzájomnú závislosť.

Naše vzťahy so zákazníkmi riadime podľa zásad maximálnej spolupráce, ústretovosti, profesionality a transparentnosti, aby sme položili základy pevného a dlhodobého vzťahu vzájomnej dôvery.

Zaväzujeme sa zabezpečiť primerané normy kvality a bezpečnosti našich výrobkov pravidelným monitorovaním ich vnímanej kvality a úplného súladu (z hľadiska pôvodu, proveniencie, kvality, množstva).

V neposlednom rade sa zaväzujeme, že budeme vždy reagovať na návrhy a sťažnosti zákazníkov, a to prostredníctvom vhodných a včasných systémov komunikácie.

Pravidlá správania

- Nevylučovať žiadnej oprávnenej spoločnosti možnosť získať dodávky spoločnosti KME.
- Vyhodnocovať ponuky dodávateľov podľa kritérií kvality, spoľahlivosti, **služby** a ekonomickej výhody;
- Podnecovať spoluprácu dodávateľov pri neustálom zabezpečovaní plnenia požiadaviek na kvalitu a dodacie lehoty v súlade s voľne dohodnutými pravidlami.
- Udržiavať otvorený dialóg s dodávateľmi v súlade s osvedčenými obchodnými postupmi.
- Nezúčastňovať sa ako súkromná osoba konkurzov, súťaží alebo propagačných iniciatív organizovaných dodávateľmi.
- Dodržiavať zásady Skupiny týkajúce sa obstarávania a riadenia dodávateľov.
- Dodržiavať postupy obstarávania a riadenia dodávateľov Skupiny.
- Nespolupracovať so subjektmi zapojenými do nezákonných činností a subjektmi, ktoré nemajú základné znaky obchodnej spoľahlivosti.
- Vyhýbať sa nadväzovaniu finančných a obchodných vzťahov so subjektmi, ktoré aj nepriamo bránia ľudskému rozvoju a porušujú základné ľudské práva.
- Prísne dodržiavať minimálne požiadavky stanovené na výber dodávateľa tovaru a/alebo služieb, ktoré má spoločnosť KME v úmysle nakúpiť.
- Pri posudzovaní obchodnej a profesionálnej spoľahlivosti dodávateľov a obchodných partnerov zabezpečiť, aby sa vyžiadali a získali všetky potrebné informácie.

Boj proti zneužívaniu dôverných informácií

Uvedomujeme si dôležitosť ochrany našej Skupiny, zainteresovaných strán a finančných trhov pred zneužitím dôverných informácií a venujeme veľkú pozornosť dodržiavaniu platných zákonov a nariadení o zneužívaní trhu a výkladových usmernení vydaných príslušnými európskymi a vnútroštátnymi orgánmi.

Je zakázané rozhodovať o nákupe, predaji alebo obchodovaní s akciami alebo cennými papiermi spoločnosti KME - alebo tretích strán, s ktorými obchodujeme - ak máte dôverné informácie, a rovnako je zakázané zverejňovať alebo poskytovať iným osobám rady založené na takýchto dôverných informáciách.

Pravidlá správania

- Pochopiť, že dôverné informácie môžu zahŕňať nezverejnené informácie týkajúce sa nových produktov alebo služieb, navrhovaných mimoriadnych transakcií (fúzie, odpredaje a akvizície), finančných informácií, získania alebo straty dôležitých dodávateľov alebo zákazníkov.
- Ak existuje prístup k dôverným informáciám spoločnosti (tzn. informáciám, ktoré nie sú zverejnené, sú presné a po ich sprístupnení by mohli mať významný vplyv na cenu akcií), je zakázané ich používať na investovanie do akcií alebo cenných papierov alebo na odporúčanie iným.
- Nezúčastňovať sa na transakciách, ktorých cieľom je fiktívne zmeniť trhovú hodnotu aktív alebo pasív s cieľom získať príjem alebo zisk, alebo sa vyhnúť stratám
- Označiť akékoľvek pochybnosti o správaní, ktoré sa má dodržiavať, Oddeleniu pre dodržiavanie predpisov.

Transparentnosť a zodpovednosť v externej komunikácii

V spoločnosti KME komunikujeme so všetkými zainteresovanými stranami otvorene, transparentne a zodpovedne, v medziach obchodného tajomstva.

Sme si vedomí, že komunikácia s médiami a externými zainteresovanými stranami, prezentácie a prejavy predstavujú dôležitú príležitosť a len ak sú správne riadené a realizované, môžu chrániť a zlepšovať našu povesť. Akékoľvek verejné konanie alebo prejavy našich zamestnancov a spolupracovníkov a akékoľvek verejné vyhlásenia pre médiá a iné zainteresované strany prostredníctvom sociálnych alebo profesionálnych sietí musia byť jasné, konzistentné a vydané oprávnenými osobami.

Interná komunikácia musí byť vždy profesionálna, aj keď je neformálna.

Pravidlá správania

- Profesionálne vystupovať pri zastupovaní spoločnosti KME, zaručiť, aby komunikácia bola profesionálna, presná a v prípade potreby schválená.
- Neuvádzať vyhlásenia, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na povesť spoločnosti KME.
- Používať sociálne médiá v súlade s hodnotami spoločnosti KME, týmto kódexom a zásadami a usmerneniami spoločnosti KME.
- Ak sa vyjadruje osobný názor k záležitostiam priamo súvisiacim so spoločnosťou KME, vždy je treba použiť svoje skutočné meno, transparentne informovať o svojom vzťahu k spoločnosti KME a jasne uviesť, že vaše názory sú osobné a nie sú vyjadrené v mene spoločnosti KME.
- Nezverejňovať finančné informácie ani informácie o nových produktoch alebo službách bez predchádzajúceho súhlasu.

Uplatnenie, kontrola a aktualizácia

Šírenie a aktualizácia

Tento kódex správania nadobúda účinnosť dňom jeho schválenia predstavenstvom spoločnosti KME SE, tzn. 8. apríla 2024. Do kódexu správania môžu nahliadnuť všetci adresáti a je uverejnený na internetovej stránke www.kme.com.

Spoločnosť KME sa zaväzuje šíriť tento kódex medzi svojimi dcérskymi spoločnosťami, aby si v rámci svojej samostatnosti pri riadení osvojili správanie v súlade s hodnotami, zásadami a normami uvedenými v tomto kódexe.

Skupina sa zaväzuje šíriť kódex, pravidelne ho aktualizovať a poskytovať všetky možné nástroje na uľahčenie jeho úplného uplatňovania.

Porušenie kódexu správania

Porušenie predpisov tohto kódexu poškodzuje dôverný vzťah so Skupinou a môže viesť k disciplinárnemu, súdnemu alebo trestnému konaniu.

Žiadny adresát, ktorý porušuje zásady a pravidlá vymedzené v tomto kódexe, nemôže svoje správanie odôvodniť tým, že konal v záujme spoločnosti KME, pretože každé porušenie má nevyhnutne škodlivý vplyv na Skupinu.

Kódex správania okrem toho nabáda a upozorňuje adresátov, aby v prípade pochybností aktívne požiadali o vysvetlenie, pretože v prípade porušenia zákona nie je neznalosť pravidiel obranou proti možným dôsledkom porušenia trestného, občianskeho a pracovného práva. V prípade pochybností sa adresáti môžu a musia obrátiť na svojho nadriadeného alebo interného manažéra.

Oznamovanie porušenia kódexu správania

V prvom rade očakávame, že naši zamestnanci a spolupracovníci sa budú cítiť pohodlne, keď budú svojmu nadriadenému oznamovať obavy týkajúce sa skutočných alebo potenciálnych problémov, ktoré si myslia, že zistili. Vo všeobecnosti je to najvhodnejší spôsob rýchleho a efektívneho riešenia problémov.

Ak si však všimnete správanie, ktoré sa zdá byť v rozpore s týmto kódexom alebo ktoré považujete za nezákonné alebo trestné, je Vašou povinnosťou to oznámiť. Musíte nahlásiť akékoľvek správanie, ako je korupcia, podvod, zneužívanie počítačových systémov, porušovanie firemných procesov a zásad, obťažovanie, zneužívanie moci, konflikty záujmov, ohrozenie zdravia a bezpečnosti ľudí, porušovanie ľudských práv alebo závažné environmentálne problémy. Oznámenia nám umožňujú predchádzať ďalším pochybeniam a obmedziť akékoľvek negatívne dôsledky pre Skupinu.

S cieľom podporiť oznamovanie akejkoľvek formy nevhodného správania a v súlade s regulačnými ustanoveniami, vymedzili sme kanály na oznamovanie, ktoré umožňujú interným a/alebo externým stranám nahlasovať činy alebo skutočnosti, ktoré môžu predstavovať porušenie vnútroštátnych a/alebo európskych právnych predpisov, pričom sa zaručuje dôvernosť osobných údajov nahlasujúcej strany, údajného páchatel'a a všetkých ostatných uvedených strán, ako aj ochrana nahlasujúcej strany pred odvetným a/alebo diskriminačným konaním.

Všetky oznámenia a údajné porušenia môžete zasielať prostredníctvom týchto kontaktov:

Ombudsman Skupiny KME

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.

Loebellstraße 4

33602 Bielefeld

Webová platforma na oznámenia: www.report-tvh.de

E-mail: ombudsman@thielvonherff.de

Telefón: +49 521 557 333 00

Mobilný telefón: +49 151 5823 0321

Ombudsman vystupuje ako nezávislý advokát a nepodlieha žiadnym pokynom zo strany spoločnosti KME, pokiaľ ide o spracovanie oznámenia. Ombudsman na základe vlastnej spôsobilosti rozhodne, či a v akom rozsahu postúpi vec, ktorá mu bola predložená, spoločnosti KME. Totožnosť nahlasujúcej osoby sa spoločnosti KME oznámi len na jej výslovnú žiadosť a s jej výslovným súhlasom.

Horúca linka Oddelenia pre dodržiavanie predpisov (talianske spoločnosti Skupiny)

<https://whistleblowersoftware.com/secure/kmeitalyspa>

(KME ITALY S.P.A.)



<https://whistleblowersoftware.com/secure/kmeitalia>

(KME S.R.L., KMETAL S.R.L., SERRAVALLE COPPER TUBES S.R.L., NATURAL CAPITAL ITALIA S.P.A. SB, IMMOBILIARE PICTEA S.R.L.)



Horúca linka Oddelenia pre dodržiavanie predpisov umožňuje zasielať oznámenia v písomnej forme zadáním príslušných údajov, v ústnej forme nahraním hlasovej správy alebo skontrolovať stav a výsledok podaného hlásenia. Okrem toho majú oznamovatelia možnosť anonymne komunikovať s Oddelením pre dodržiavanie predpisov spoločnosti KME. Oddelenie pre dodržiavanie predpisov spoločnosti KME využíva horúcu linku na preskúmanie všetkých prijatých oznámení a vykonanie potrebných overení.

V prípade akýchkoľvek ďalších informácií sa môžete kedykoľvek obrátiť na Oddelenie pre dodržiavanie predpisov na adrese compliance@kme.com.

KME SE

Klosterstraße 29
D-49074 Osnabrück
Nemecko

Tel. +49 541 321-0

E-mail info-germany@kme.com
www.kme.com

8. apríla 2024

Popis Skupiny KME

V tomto kódexe sa pojmy „KME“, „Skupina KME“, „Skupina“, „my“, „nás“ a „náš“ vzťahujú na spoločnosť KME SE a jej dcérske spoločnosti a/alebo na osoby pracujúce pre tieto spoločnosti vo všeobecnosti.

Použitie takýchto všeobecných pojmov v tomto kontexte je len pre pohodlie a v žiadnom prípade neoznačuje riadenie, kontrolu ani štruktúru Skupiny KME. Dcérske spoločnosti KME SE a ich vedenie sú zodpovedné za svoju každodennú činnosť, okrem iného vrátane prispôsobenia prevádzky a implementácie politík Skupiny, riadenia, odbornej prípravy a akýchkoľvek miestnych mechanizmov na riešenie sťažností a sporov.